

## Le nuove disposizioni sul lavoro nero (Legge n. 248/2006)

D.P.L. di Modena  
*U.O. Vigilanza Ordinaria 2*  
Ufficio Relazioni col pubblico

7 sett. 2006

DPL Modena

1

### La sospensione dei lavori nei cantieri edili

Sanzione immediatamente operativa che si applica:

- Quando venga accertato l'impiego di personale "in nero" (non risultante quindi da alcuna scrittura o documentazione obbligatoria) in misura pari o superiore al 20% della forza operante nel cantiere;
- In caso di reiterate violazioni alla normativa sulla durata massima dell'orario di lavoro, sui riposi giornalieri e settimanali, disciplinati dagli articoli 4, 7 e 9 del D.Lgs. n. 66/2003.

7 sett. 2006

DPL Modena

2

## La sospensione dei lavori nei cantieri edili

Il provvedimento può essere revocato:

- In caso di accertamento di lavoro nero, a seguito di regolarizzazione dei lavoratori coinvolti;
- In caso di accertata violazione delle norme previste a tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori ex D.Lgs. n. 66/2003, a seguito del regolare ripristino delle condizioni di orario di lavoro.

7 sett. 2006

DPL Modena

3

## Comunicazione di assunzione

Obbligo già in vigore dal 12 agosto 2006

- Le assunzioni dei lavoratori subordinati nel settore edile vanno comunicate al competente centro per l'impiego al più tardi il giorno antecedente l'instaurazione dei rapporti.
- Vanno inviate con un sistema che consenta di individuare con certezza la data di spedizione (*consegna a mano, via fax, con raccomandata, o col sistema S.A.RE. previsto per i centri per l'impiego dell'Emilia-Romagna*).

7 sett. 2006

DPL Modena

4

## La Maxi-Sanzione per il lavoro nero

(art. 3, Legge n. 73/2002)

Sanzione immediatamente operativa che adesso applica la DPL:

- In caso d'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria (libro matricola, paga-presenze, DNA, C/Ass., dichiarazione di assunzione al lavoratore, ecc.);
- La disposizione adesso riguarda anche i lavoratori non dipendenti (quindi compresi gli autonomi e i parasubordinati).

*Le sanzioni si aggiungono a quelle già previste dalla normativa vigente.*

7 sett. 2006

DPL Modena

5

## La Maxi-Sanzione per il lavoro nero

(art. 3, Legge n. 73/2002)

Determinazione della sanzione amministrativa

- Base compresa tra un minimo di 1.500 ed un massimo di 12.000 euro per ogni lavoratore irregolarmente assunto;
- Maggiorazione di 150 euro per ogni giornata di lavoro nero effettivamente accertata in capo a ciascun lavoratore.

*Non è ammessa la diffida ex art. 13, D.Lgs. n. 124/2004.*

- Sanzioni civili in misure non inferiori a 3.000 euro (connesse al mancato versamento dei contributi e premi riferiti a ciascun lavoratore per il quale è accertata l'irregolare costituzione del rapporto di lavoro).

7 sett. 2006

DPL Modena

6

## La Maxi-Sanzione per il lavoro nero

(art. 3, Legge n. 73/2002)

### Difese esperibili

- Ricorso amministrativo alla Direzione regionale del lavoro entro 30 giorni dalla notifica dell'ordinanza-ingiunzione (art. 16, D.Lgs. n. 124/2004);
- Ricorso in opposizione dinanzi al tribunale del luogo in cui è stata commessa la violazione nel termine perentorio di 30 giorni (60 giorni se il trasgressore risiede all'estero) dalla data di notifica del provvedimento (art. 22, Legge n. 689/1981).

7 sett. 2006

DPL Modena

7

## Il "*badge*" per i lavoratori dei cantieri

Obbligo in vigore dal 1° ottobre 2006

- Si applica a tutto il personale che opera nei suddetti luoghi di lavoro (anche lavoratori autonomi);
- Deve riportare:
  - ☞ la fotografia;
  - ☞ le generalità del lavoratore;
  - ☞ il nome del datore da cui lo stesso dipende.

7 sett. 2006

DPL Modena

8

## Il registro di cantiere

Obbligo in vigore dal 1° ottobre 2006

- In alternativa al badge, tutti i datori di lavoro che occupano nei cantieri edili meno di 10 dipendenti possono optare per un registro (preventivamente vidimato dalla DPL competente per territorio), da tenersi sul cantiere, ove vanno riportati gli estremi del personale giornalmente impiegato nei lavori.
- Vanno annotati gli estremi di tutto il personale giornalmente impiegato nei suddetti luoghi di lavoro (anche dei lavoratori autonomi);

7 sett. 2006

DPL Modena

9

*Direzione Provinciale del Lavoro di Modena*

**U.O. Vigilanza Ordinaria 2**

Piazza Cittadella n. 8/9

### Recapiti:

- Tel. 059-224955; 059-224623.
- Fax 059-224946
- E-mail: [urp@dplmodena.it](mailto:urp@dplmodena.it)
- Internet: [www.dplmodena.it](http://www.dplmodena.it)

7 sett. 2006

DPL Modena

10