

GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Questo giorno lunedì 25 **del mese di** giugno
dell' anno 2012 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

| | |
|--------------------------|-----------|
| 1) Bianchi Patrizio | Assessore |
| 2) Bortolazzi Donatella | Assessore |
| 3) Gazzolo Paola | Assessore |
| 4) Lusenti Carlo | Assessore |
| 5) Marzocchi Teresa | Assessore |
| 6) Melucci Maurizio | Assessore |
| 7) Mezzetti Massimo | Assessore |
| 8) Muzzarelli Gian Carlo | Assessore |
| 9) Peri Alfredo | Assessore |
| 10) Rabboni Tiberio | Assessore |

Presiede l'Assessore Bianchi Patrizio
attesa l'assenza del Presidente, ai sensi dell'art. 3, comma 2 L.R. 14/89

Funge da Segretario l'Assessore Muzzarelli Gian Carlo

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEI PROTOCOLLI D'INTESA TRA REGIONE, UNIVERSITÀ E PARTI SOCIALI PER LA REGOLAMENTAZIONE REGIONALE DELL'APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E PRECISAZIONI IN MERITO ALLA DGR 775/2012 DI ATTUAZIONE DELLE NORME SULL'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS. N. 167/2011

Cod.documento GPG/2012/934

Num. Reg. Proposta: GPG/2012/934

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

- Il D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 “Testo unico dell’apprendistato, a norma dell’articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.”;
- la Legge regionale 30 giugno 2003, n. 12 “Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro
- la Legge regionale n. 17 del 2005, “Norme per la promozione dell’occupazione, della sicurezza, regolarità e qualità del lavoro”;
- il D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226 “Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo d’istruzione e formazione, a norma dell’art. 2 della Legge 28 marzo 2003, n. n. 53”;
- la L. 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, commi 622-624, 628 e 634 “Legge finanziaria 2007”, che in particolare ha regolamentato in maniera innovativa le modalità di attuazione dell’obbligo di istruzione;
- il D.M. 22 agosto 2007, n. 139 “Regolamento recante norme in materia di adempimento dell’obbligo di istruzione, ai sensi dell’articolo 1, comma 622, della legge 27 dicembre 2006 n. 296”, e in particolare l’art. 1, commi 1 e 3;
- la Legge regionale 30 giugno 2011, n. 5 “Disciplina del sistema regionale dell’istruzione e formazione professionale”;

Richiamate le proprie deliberazione:

- n. 1776 del 22/11/2010, “Approvazione della correlazione tra le qualifiche professionali conseguibili nel Sistema di Istruzione e Formazione Professionale e le figure nazionali di cui all’Accordo in Conferenza Stato Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010”;

- n. 775 dell'11 giugno 2012 "Attuazione delle norme sull'apprendistato di cui al D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 'Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'art. 1, c. 30, della L. 24/12/2007, n. 247.", con la quale in particolare:
 - si approvano gli "Schemi di protocollo di Intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti Sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e magistrale, master di primo e di secondo livello e dottorato di ricerca, nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca, di cui all'art. 5 del D.Lgs. 167/2011",
 - si definisce, in prima attuazione, che per gli apprendisti di età non superiore ai 18 anni:
 - i profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale di cui all'art. 3 del D.Lgs. 167/2011 corrispondono alle qualifiche professionali regionali conseguibili nel Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, già correlate, con propria deliberazione n. 1776/2010 sopra citata, con le Figure nazionali di cui all'Accordo in Conferenza Stato Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010",
 - si rende disponibile l'offerta formativa oggi prevista per il "Sistema di Istruzione e Formazione professionale", come meglio descritto nell'allegato 1) alla stessa,
 - si stabilisce che l'offerta formativa di cui alla propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012;

Tenuto conto che:

- l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale rappresenta una opportunità per gli adolescenti che hanno abbandonato la scuola, di poter acquisire un titolo professionale riconosciuto a livello nazionale;
- l'apprendistato di alta formazione e di ricerca è finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari o di alta formazione;

Considerato che, al fine di regolamentare e dare quindi attuazione all'apprendistato di alta formazione e ricerca di cui all'art. 5 del D.lgs. 167/2011 sopra richiamato, in data 19 giugno 2012 sono stati sottoscritti tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali i seguenti protocolli d'intesa di cui agli schemi sopra richiamati:

- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e laurea magistrale nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di master di primo e secondo livello nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di dottore di ricerca nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011);

Ritenuto necessario, al fine di facilitare l'accesso a datori di lavoro ed apprendisti all'apprendistato di alta formazione e di ricerca sopra citato, di approvare:

- L'Allegato 1) "Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca",
- L'Allegato 2) "Fac-simile della "Convenzione tra Università' e Azienda per l'attivazione del contratto di apprendistato di alta formazione, di cui ai Protocolli d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali del 19 giugno 2012.",
- L'Allegato 3) Fac-simile del "Piano formativo individuale per apprendisti in alta formazione", da utilizzare qualora la contrattazione collettiva nazionale di lavoro non abbia definito appositi moduli o formulari ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 167/2011 sopra richiamato;

parti integranti e sostanziali della presenta deliberazione;

Ritenuto inoltre necessario precisare che:

- i percorsi formativi già in essere nell'ambito dell'offerta di cui al Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, rappresentano, in prima attuazione, l'offerta formativa per gli apprendisti di età non superiore a 18 anni, che abbiano assolto l'obbligo di istruzione, assunti nelle sedi operative in Emilia-Romagna,
- l'offerta formativa costituita ai sensi della propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012, a seguito di conferimento dell'incarico da

parte del datore di lavoro all'Ente gestore da effettuarsi entro il 31 dicembre 2012;

Viste la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 1057/2006 "Prima fase di riordino delle strutture organizzative della Giunta regionale. Indirizzi in merito alle modalità di integrazione interdirezionale e di gestione delle funzioni trasversali" e s.m.;
- n. 1663/2006 concernente "Modifiche all'assetto delle Direzioni Generali della Giunta e del Gabinetto del Presidente";
- n. 2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007." e ss.mm.;
- n. 1377 del 20/09/2010 "Revisione dell'assetto organizzativo di alcune Direzioni Generali", così come rettifica dalla deliberazione di G.R. n. 1950/2010;
- n. 2060/2010 "Rinnovo incarichi a Direttori Generali della Giunta regionale in scadenza al 31/12/2010;
- n. 1222/2011 "Approvazione degli atti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale (decorrenza 01/08/2011)";
- n. 1642 14/11/2011 "Riorganizzazione funzionale di un servizio della direzione generale cultura, formazione e lavoro e modifica all'autorizzazione sul numero di posizioni dirigenziali professional istituibili presso l'Agenzia Sanitaria e Sociale regionale";
- n. 221 del 27/02/2012 "Aggiornamento alla denominazione e alla declaratoria e di un Servizio della Direzione Generale Cultura, Formazione e Lavoro";

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore competente per materia;

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- 1) prendere atto che in data 19 giugno 2012 sono stati sottoscritti tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali i seguenti protocolli d'intesa di cui agli schemi approvati con propria deliberazione n. 775/2012 richiamata in premessa:

- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e laurea magistrale nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di master di primo e secondo livello nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di dottore di ricerca nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011);

2) di approvare:

- L'Allegato 1) "Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca",
- L'Allegato 2) "Fac-simile della "Convenzione tra Università e Azienda per l'attivazione del contratto di apprendistato di alta formazione, di cui ai Protocolli d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali del 19 giugno 2012.",
- L'Allegato 3) Fac-simile del "Piano formativo individuale per apprendisti in alta formazione", da utilizzare qualora la contrattazione collettiva nazionale di lavoro non abbia definito appositi moduli o formulari;

parti integranti e sostanziali della presenta deliberazione;

3) precisare che:

- i percorsi formativi già in essere nell'ambito dell'offerta di cui al Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, rappresentano, in prima attuazione, l'offerta formativa per gli apprendisti di età non superiore a 18 anni, che abbiano assolto l'obbligo di istruzione, assunti nelle sedi operative in Emilia-Romagna,
- l'offerta formativa costituita ai sensi della propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012, a seguito di conferimento dell'incarico da parte del datore di lavoro all'Ente gestore da effettuarsi entro e non oltre il **31 dicembre 2012**;

- 4) pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna.

ALLEGATO 1)

Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

- 1) Il contratto di apprendistato di alta formazione può essere preceduto da un contratto di apprendistato professionalizzante, sottoscritto tra le medesime parti, secondo le previsioni che seguono:
 - sottoscrizione da parte di azienda ed apprendista di un contratto di apprendistato per l'acquisizione dei titoli di master di primo o secondo livello, dottorato di ricerca e laurea triennale o magistrale, previa risoluzione consensuale del rapporto di apprendistato professionalizzante e a condizione che l'apprendista stesso abbia i requisiti di accesso previsti dagli Atenei;
 - comunicazioni da parte dell'azienda della cessazione del contratto di apprendistato professionalizzante e della nuova assunzione con contratto di alto apprendistato, con le modalità ed i termini definiti dall'art. 4-bis del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche;
 - l'inquadramento contrattuale attribuito, nel costituito rapporto di apprendistato di alta formazione e di ricerca, deve tenere conto dell'esperienza maturata, così come della formazione acquisita nel rapporto di apprendistato professionalizzante.

- 2) Il datore di lavoro può assumere con il contratto di apprendistato di alta formazione giovani che già frequentano corsi di laurea triennale o magistrale, master di primo e secondo livello e dottorati di ricerca per completare, nell'ambito del rapporto di lavoro, il percorso di studi già iniziato. In particolare i giovani iscritti ai corsi di laurea, anche se fuori corso, potranno essere assunti con il suddetto contratto, purché in possesso dei requisiti e crediti previsti dal relativo Protocollo d'intesa di cui alla prima linea del punto 1) del presente dispositivo;

- 3) Nell'ambito del contratto di alta formazione, Il rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL applicato in azienda;

- 4) le aziende che assumo giovani con il contratto di alta formazione dovranno:
 - darne comunicazione alle organizzazioni sindacati di categoria territoriali comparativamente più rappresentative e, ove presenti, alle RSU;
 - rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza dei posti di lavoro di cui al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e sul diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché applicare i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

FAC-SIMILE

CONVENZIONE TRA UNIVERSITA' E AZIENDA PER L'ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE, DI CUI AI PROTOCOLLI D'INTESA TRA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, UNIVERSITA' E PARTI SOCIALI DEL 19 GIUGNO 2012 .

TRA

L'Università degli Studi di C.F., nella persona del Responsabile del Corso di *(indicare il titolo del corso oggetto del contratto di alto apprendistato)* in..., Prof. ... nato a.... e residente a ..

E

L'azienda C.F....., con sede legale in nella persona del Legale Rappresentante Sig., nato a .. residente a ...

Premesso che:

- La Regione Emilia-Romagna ha sottoscritto in data 19 giugno 2012 con le Università e le Parti Sociali un Protocollo d'intesa per definire i Profili formativi nei percorsi di apprendistato di Alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di (*)
 - LAUREA TRIENNALE / MAGISTRALE
 - MASTER DI PRIMO / SECONDO LIVELLO
 - DOTTORATO DI RICERCA
- nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 14/9/2011, n. 167;
- l'azienda ha assunto/deve assumere presso la propria sede operativa o unità locale di *(indicare il comune della sede di assunzione)* con il contratto di apprendistato di alta formazione di cui all'art. 5 del D.lgs. 167/2011, per il conseguimento del titolo di (**) in (**) il/la seguente apprendista:
Nome e Cognome, C.F. data e Luogo di nascita .././..... -, Residente a - prov. di (...) in via, risultato/a (*):
 - idoneo/a alla selezione richiesta dall'Università per l'ammissione alla Scuola di Dottorato in *(indicare il titolo del Dottorato)*;
 - ammesso al corso di Master di primo/secondo livello in *(indicare il titolo del Master)*
 - immatricolato al corso di Laurea Triennale/Magistrale in *(indicare il titolo della Laurea)*presso l'Università degli Studi di.....in data
- il suddetto corso fa parte dell'offerta formativa regionale di cui alla Deliberazione della Giunta regionale o Atto del Dirigente n..... (***)

Tutto ciò premesso:

LE PARTI CONCORDANO

di collaborare alla migliore realizzazione della sperimentazione regionale di cui all'Accordo del 19 giugno 2012 a tal fine si impegnano a:

- Definire e condividere il progetto formativo dell'apprendista nel Piano Formativo Individuale (PFI), articolandone e dettagliandone i contenuti sulla base della proposta approvata dalla Regione Emilia-Romagna. Tale Piano dovrà essere predisposto entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- Indicare nel PFI, la durata del contratto di apprendistato (non inferiore a .. mesi e non superiore a mesi), la figura professionale di riferimento, la qualifica contrattuale da conseguire, l'articolazione del percorso formativo e le modalità di erogazione del percorso formativo, l'articolazione delle n. ore annue di attività didattica e di formazione formale e la metodologia concordata, così come indicato dall'Accordo regionale sopracitato.

Si impegnano, inoltre, a

- mettere in atto azioni finalizzate ad integrare la formazione effettuata internamente all'impresa con quella assicurata dall'Università,
- sostenere l'apprendimento del giovane, mettendo a disposizione adeguate professionalità di supporto al processo di apprendimento (tutoraggio formativo);
- rendersi disponibili a fornire dati e informazioni alla Regione Emilia-Romagna in merito alla sperimentazione.
-

Per L'Università degli Studi di
il Responsabile del corso

Per l'impresa
Il Legale rappresentante

Note:

* *selezionare l'opzione che interessa*

** *indicare il titolo e la denominazione del studio da conseguire*

*** *indicare il provvedimento regionale di presa d'atto dell'offerta formativa*

FAC-SIMILE**PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI IN ALTA FORMAZIONE**

Piano formativo individuale (PFI) relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del/la sig./ra. _____

| A. Dati relativi al datore di lavoro | | | | |
|---|------------|----------------|----|-----------------------|
| Denominazione | datore | di | | lavoro |
| _____ | | | | |
| Codice | | | | fiscale |
| _____ | | | | |
| Indirizzo | della | sede | | legale |
| _____ | | | | |
| Indirizzo | dell'unità | operativa/sede | di | lavoro |
| _____ | | | | |
| Recapito | | | | telefonico/fax/e-mail |
| _____ | | | | |
| Attività | | | | |
| _____ | | | | |
| Contratto | | | | utilizzato |
| _____ | | | | |

| B. Dati relativi all'apprendista | | | | |
|---|---|-------|----|-----------------------|
| Nome | | e | | cognome |
| _____ | | | | |
| Codice | | | | fiscale |
| _____ | | | | |
| Data | e | luogo | di | nascita |
| _____ | | | | |
| Residenza | | | | |
| _____ | | | | |
| Recapito | | | | telefonico/fax/e-mail |
| _____ | | | | |

| C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> | Titoli di studio posseduti _____ |
| <input type="checkbox"/> | Immatricolazione al corso di Laurea triennale-specialistica-magistrale in _____ Ateneo _____ in data _____ |
| <input type="checkbox"/> | Ammissione al corso di Master primo/secondo livello in _____ in data _____ Ateneo _____ |
| <input type="checkbox"/> | Ammissione in data _____ alla Scuola di Dottorato di Ricerca in _____ |

Ateneo _____ Iscrizione al Ciclo ___ in data _____

Precedenti esperienze lavorative dell'apprendista _____

Eventuali periodi di apprendistato svolti dal _____ al _____ presso lo stesso datore di lavoro

Finalizzato all'inquadramento contrattuale di _____

D. Aspetti del contratto di apprendistato di alta formazione

• Titolo di studio da conseguire _____ presso l'Università degli Studi di _____

• Eventuale Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento _____

• Durata del contratto di alto apprendistato _____ (Definita dal Protocollo d'intesa con Università, Regione e Parti Sociali del _____)

• Orario di lavoro (in caso di Part-time specificare la dislocazione oraria) _____

• Livello di inquadramento iniziale _____

(I CCNL possono prevedere la possibilità di inquadrare l'apprendista in una categoria non inferiore per più di due livelli, alla categoria spettante ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle del conseguimento delle quali è finalizzato il contratto, ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale all'anzianità di servizio)

• Livello finale di inquadramento e qualifica da conseguire _____

E. Tutor

• Tutor aziendale Sig./Sig.ra _____

• Codice fiscale _____

• Livello di inquadramento (se dipendente) _____

• Anni di esperienza _____

F. Progetto formativo

Sintesi del piano delle attività formative (indicare gli obiettivi formativi, durata complessiva della formazione e riferimenti del tutor formativo indicato dall'Università) _____

1. Competenze acquisibili dal (indicare il titolo a conseguire) dall'apprendista presso l'Università

a) _____

b) _____

2. Competenze tecnico-professionali acquisibili dal (indicare il titolo a conseguire) dall'apprendista

presso il datore di lavoro

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

Il datore di lavoro

L'apprendista

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Cristina Balboni, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CULTURA, FORMAZIONE E LAVORO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2012/934

data 21/06/2012

IN FEDE

Cristina Balboni

omissis

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

Il Responsabile del Servizio
Segreteria e AA.GG. della Giunta
Affari Generali della Presidenza
Pari Opportunita'