

## **SANZIONI IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO E DI RIPOSI (Decreto Destinazione Italia)**

**Roberto Camera**

In base alle modifiche avvenute in fase di conversione del Decreto Legge n. 145/2013 (c.d. Destinazione Italia) nella Legge n. 9/2014, l'articolo 14, relativamente all'aumento delle sanzioni in materia di lavoro nero e di superamento della durata massima dell'orario di lavoro settimanale e dei riposi giornaliero e settimanale, è stato completamente riscritto.

Per questo motivo, proponiamo una tabella relativa alle nuove sanzioni ivi prescritte.

Violazione	Sanzione amministrativa fino al 23 dicembre 2013	Sanzione amministrativa dal 24 dic 2013 in base al DL 145/2013	Sanzione amministrativa dal 24 dic 2013 in base alla Legge n. 9/2014
<p><b>Durata massima dell'orario di lavoro</b></p> <p>divieto di superare le <b>48 ore</b> la settimana, comprese le ore di lavoro straordinario.</p>	<p><b>da 100 a 750 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 400 a 1.500 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 1.000 a 5.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 1.000 a 7.500 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 4.000 a 15.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 10.000 a 50.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 200 a 1.500 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 800 a 3.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 2.000 a 10.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>
<p><b>Riposo Settimanale</b></p> <p>Obbligo di far fruire al lavoratore, ogni 7 giorni, un periodo di riposo di almeno <b>24 ore consecutive</b>. il periodo di riposo è calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni.</p>	<p><b>da 100 a 750 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 400 a 1.500 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 1.000 a 5.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 1.000 a 7.500 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p>Sanzione amministrativa è <b>da 4.000 a 15.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p>Sanzione amministrativa è <b>da 10.000 a 50.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 200 a 1.500 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 800 a 3.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 2.000 a 10.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>
<p><b>Riposo giornaliero</b></p> <p>Obbligo di far fruire al lavoratore di <b>11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore</b>.</p>	<p><b>da 50 a 150 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 300 a 1.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 900 a 1.500 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 500 a 1.500 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 3.000 a 10.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 9.000 a 15.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>	<p><b>da 100 a 300 €</b> (se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificata in meno di 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 600 a 2.000 €</b> (se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento).</p> <p><b>da 1.800 a 3.000 €</b> e non è ammesso il pagamento in misura ridotta (se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento).</p>

Infine, rimane l'aumento del 30% della sanzione relativa alla sospensione dell'attività lavorativa in caso di lavoro irregolare o per gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. In questo caso, la somma aggiuntiva da pagare sarà pari a 1.950 euro (prima era di 1.500 euro) e a 3.250 euro (prima era di 2.500 euro).